

Принято  
общим собранием  
трудового коллектива  
протокол №-3  
от 26.12.2017г.

Утверждаю  
Директор МОУ Будинской ООШ

А.С.Бабаев

Приказ №-32 от 26.12.2017г.



## ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ БУДИНСКОЙ ОСНОВНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЕ

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в Муниципальном общеобразовательном учреждении Будинской основной общеобразовательной школе (далее - организации) Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим - оклад.
- 1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).
- 1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).
- 1.6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается.
- 1.7. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются организацией самостоятельно.

### 2. Порядок и условия оплаты труда работников организации

- 2.1. Должностные оклады работников организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" и иными федеральными правовыми актами.
  - 2.1.1. Должностные оклады работников государственных общеобразовательных организаций и государственных образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4222
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму; младший воспитатель	6003
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательной организации; старший дежурный по режиму	6133
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7386
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7683
3 квалификационный уровень	
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	7831
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь; преподаватель <*>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор <***>; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	7967
Должности руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программы общего образования и дополнительного образования детей <***>	7358
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программы общего образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) <****>	7610
3 квалификационный уровень	



Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения)	7864
--	------

<\*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<\*\*\*> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

<\*\*\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

<\*\*\*\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.

2.2. Должностной оклад заместителей руководителя структурных подразделений устанавливается на 10 - 20% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.3.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

2.3.3. надбавка за работу в сельской местности;

2.3.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.3.5. надбавка за особые условия труда;

2.3.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.3.7. доплата за расширение зон обслуживания;

2.3.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.3.9. доплата за работу в ночное время;

2.3.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.3.11. доплата за сверхурочную работу;

2.3.12. надбавка за квалификационную категорию;

2.3.13. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе

2.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

2.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

2.5.2. персональная поощрительная выплата;

2.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

- 2.5.5. единовременная поощрительная выплата;
- 2.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 2.5.7. Ежемесячное материальное стимулирование в целях социальной защиты работников(рабочих).
- 2.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

3.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	3826
2 разряд работ	3957
3 разряд работ	4155
4 разряд работ	5870
5 разряд работ	5988
6 разряд работ	6108
7 разряд работ	6233
8 разряд работ	6359

3.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационного выплаты:

- 3.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3.2.2. надбавка за особые условия труда;
- 3.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;
- 3.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 3.2.6. доплата за работу в ночное время;
- 3.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3.2.8. доплата за сверхурочную работу.

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 3.4.1. персональная поощрительная выплата;
- 3.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 3.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 3.4.4. единовременная поощрительная выплата;
- 3.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

#### **4. Порядок и условия оплаты труда руководителей организации и их заместителей, главного бухгалтера**

4.1. Должностные оклады руководителей организации устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению) в следующих размерах:

4.1.1. До истечения срока действия квалификационной категории (по результатам прохождения аттестации):

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	11535	11200	10882	10553

4.1.2. По истечении срока действия квалификационной категории:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	16148	14560	13059	11608

В случае, когда срок прекращения действия квалификационной категории у заместителей руководителя наступает позже срока прекращения действия квалификационной категории у руководителя, должностные оклады заместителям руководителя до окончания срока действия у них квалификационной категории определяются исходя из должностного оклада руководителя в соответствии с подпунктом 4.1.1 настоящего Положения.

4.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

4.3. С учетом условий труда руководителю организации образования и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.3.1. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4.3.2. надбавка за работу в сельской местности;

4.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

4.3.4. надбавка за особые условия труда;

4.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;

4.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.3.8. доплата за работу в ночное время;

4.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.3.10. доплата за сверхурочную работу;

4.3.11. надбавка за квалификационную категорию.

4.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

4.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу

работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 4.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
  - 4.5.2. персональная поощрительная выплата;
  - 4.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
  - 4.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
  - 4.5.5. единовременная поощрительная выплата;
  - 4.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 4.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.
- 4.7. Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организации:
- 4.7.1. руководителей государственных образовательных организаций, за исключением института повышения квалификации и переподготовки работников, и средней заработной платы педагогических работников государственных образовательных организаций в кратности от 1 до 4;

## **5. Порядок и условия установления компенсационных выплат**

5.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

- 5.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 5.1.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5.1.3. надбавка за работу в сельской местности;
- 5.1.4. надбавка работникам - молодым специалистам;
- 5.1.5. доплата за особые условия труда;
- 5.1.6. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 5.1.7. доплата за расширение зон обслуживания;
- 5.1.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5.1.9. доплата за работу в ночное время;
- 5.1.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 5.1.11. доплата за сверхурочную работу;
- 5.1.12. надбавка за квалификационную категорию;
- 5.1.13. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе

5.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) организаций образования без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

5.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда,

производится доплата в размере 4 процентов к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 класс условий труда, то указанная доплата в организациях образования снимается.

5.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

5.5. Надбавка за работу в организациях образования, расположенных в сельской местности, устанавливается руководящим, педагогическим работникам и специалистам за работу в размере 25% от должностного оклада.

5.6. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 50% от должностного оклада.

5.7. Доплата за особые условия труда в отдельных организациях образования устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей организаций образования и их заместителей) за специфику работы в отдельных организациях образования в следующих размерах и случаях:

5.7.1. в размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития);

5.7.2. в размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в оздоровительных санаторных общеобразовательных организациях (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении;

5.7.3. в размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в специальных учебно-воспитательных общеобразовательных организациях для "обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением";

5.7.4. конкретный перечень работников, которым могут быть установлены доплаты к должностному окладу (окладу), определяется руководителем организации по согласованию с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации, в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими ограниченные возможности здоровья, нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с обучающимися с девиантным (общественно опасным) поведением специальных учебно-воспитательных общеобразовательных организаций;

5.7.5. в размере 10% к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения);

5.7.6. в размере 10% к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

5.7.7. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Учителям за проверку письменных работ:	
в 1 - 4 классах	7
Учителям, преподавателям за проверку письменных работ:	
по русскому, родному языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению, стенографии	10
по конструированию, технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями:	
в образовательных организациях	7
в профессиональных образовательных организациях	12
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	15
при наличии комбинированных мастерских	17
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	15
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (групп))	50
Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов)	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную) нагрузку учитываются интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов), изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий, работа с родителями, подготовка к урокам и другим видам занятий, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, экспериментальная и инновационная деятельность. Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций. Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, расчет размера доплаты осуществляется с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся (воспитанников);

5.8. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (работному) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом



содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.9. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (работному) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (работного) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (работному) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.11. Доплата за работу в ночное время производится работникам (работчим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

5.12. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (работчим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.13. Доплата за сверхурочную работу работникам (работчим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

5.14. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.		
	высшая	первая	вторая
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	4 700	2 686	672
2 квалификационный уровень	4 889	2 794	699
3 квалификационный уровень	4 984	2 848	712
4 квалификационный уровень	5 070	2 897	725

5.15 При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

5.15. Надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующим образовательные программы

начального общего, основного общего и среднего общего образования. Надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается: в размере 1500 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций соответствующими типовыми положениями об образовательных организациях; пропорционально численности обучающихся в классе с наполняемостью меньше установленной для образовательных организаций соответствующими типовыми положениями об образовательных организациях; в одинарном размере в классе-комплекте; за каждый класс отдельно за работу более чем в одном классе

## **6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат**

6.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

6.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

6.1.2. персональная поощрительная выплата;

6.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

6.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

6.1.5. единовременная поощрительная выплата;

6.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

6.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 6.1.1 - 6.1.6 пункта 6.1, устанавливаются по решению руководителя организации:

6.2.1. заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю государственной организации непосредственно;

6.3. Поощрительные выплаты, указанные в пунктах 6.1.1 - 6.1.6 пункта 6.1, руководителю организации устанавливаются областным исполнительным органом государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, на определенный срок в течение календарного года.

6.4. Надбавка работникам организации за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

\* 20% от должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

\* 10% от должностного оклада - при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

\* 20% от должностного оклада - за наличие звания "Заслуженный учитель РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации";

\* 10% от должностного оклада - за награждение значком "Отличник просвещения СССР", значком "Отличник народного просвещения", знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком "Отличник профессионально-технического образования", нагрудным значком "За отличные успехи в среднем специальном образовании", нагрудным знаком "Почетный работник начального профессионального образования", нагрудным знаком "Почетный работник среднего

профессионального образования", наличие звания Тверской области "Почетный работник науки и образования Тверской области", "Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области".

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

6.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200% от должностного оклада (оклада), принимается руководителем организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю организации персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 200% от должностного оклада, принимается Отделом образования Бельского района Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, на определенный срок в течение календарного года.

6.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя организации высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20% от оклада.

6.7. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) организации устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности организации, которая устанавливается локальными нормативными актами организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности организации в целом Отделом образования Бельского района Тверской области.

6.8. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональным праздникам и в связи с юбилейными датами 50, 55, 60, 65, 70 и 75 лет).

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами образовательного учреждения.

6.9. Ежемесячное материальное стимулирование устанавливается в целях социальной защиты работников(рабочих).

Ежемесячное материальное стимулирование к должностным окладам работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня – 51%, второго уровня – 7%; к разрядам работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих за счёт средств местного бюджета

1 разряд – 66%

2 разряд – 61%

3 разряд – 53%

4 разряд – 8%

5 разряд – 6%

6 разряд – 4%

7 разряд – 2%

6.10. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) организации.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

- \* эффективность и качество процесса обучения;
- \* эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- \* эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;
- \* использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- \* доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- \* эффективность и качество процесса обучения в образовательной организации;
- \* эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательной организации;
- \* эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательной организации;
- \* использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательной организации;
- \* доступность качественного образования в образовательной организации;
- \* эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) организации, экономии по фонду заработной платы, а также средств от безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) организации, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом организации на основе примерного муниципального регламента Администрации Бельского района Тверской области. Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности руководителей организации, и критерии их оценки устанавливаются Отделом образования Бельского района Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Объем части фонда оплаты труда организации, направленный на эти цели, определяется ежегодно Отделом образования Бельского района Тверской области, в подведомственности которого находятся организации образования.

## **7. Планирование фонда оплаты труда в организации**

Фонд оплаты труда организации определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Отделом образования Бельского района Тверской области, постановлением Администрации Бельского района о муниципальном бюджете Бельского района Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

Порядок планирования фонда оплаты труда в подведомственных организациях образования утверждается нормативным правовым актом Отдела образования Администрации Бельского района Тверской области.



## Приложение 1. Показатели и порядок отнесения организации к группам по оплате труда руководителей

Приложение 3  
к Положению о порядке и условиях оплаты  
и стимулирования труда в организациях  
образования Тверской области

### Раздел I Показатели для отнесения организаций образования

#### к группам по оплате труда руководителей

1. Организации образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Отнесение организаций образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
<b>Образовательные организации</b>		
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Количество обучающихся в образовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, профессиональных образовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3. Количество дошкольных групп в образовательных организациях	Из расчета за группу	10
4. Количество обучающихся в организациях дополнительного образования:		
в многопрофильных	За каждого обучающегося	0,3
в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, юных речников, юных пограничников, юных авиаторов, юных космонавтов, юных туристов, юных техников, юных натуралистов и других; организациях дополнительного образования спортивной направленности; музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5

5. Количество работников в образовательной организации	За каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
6. Наличие групп продленного дня	За каждую группу	до 20
7. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	За наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10
	4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в организациях, работающих в таком режиме	до 30
8. Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательной организации, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение до 100 человек	до 20
	от 100 до 200 человек	до 30
9. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных организациях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
10. Наличие в образовательных организациях спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки и др.):		
спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	5
тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
групп высшего спортивного мастерства	за каждого	4,5

	обучающегося дополнительно	
11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
12. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид в соответствии с требованиями СанПиН	до 15
13. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
14. Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	За каждую единицу, используемую в учебно-воспитательном процессе	до 3, но не более 20
учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
15. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	Находящихся на балансе образовательных организаций	до 30
	в других случаях	до 15
16. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	до 50
17. Наличие собственных (используемых): котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	до 20
18. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15
20. Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения	За каждого обучающегося	1

<p>обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) общеобразовательных организаций (классов, групп)</p>	<p>(воспитанника)</p>	
--	-----------------------	--

**Раздел II Порядок отнесения организаций образования к группам по оплате труда руководителей**

3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере образования в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

Группа по оплате труда заведующего спортивного сооружения (при наличии на балансе или на праве оперативного управления детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и др.) определяется в соответствии с типовыми штатными расписаниями детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и др., согласованными с органом исполнительной власти Тверской области в сфере образования.

4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 1 настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов увеличивается исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере образования по подчиненности образовательной организации за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере образования.

6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

- а) по общеобразовательным и образовательным организациям (санаторная школа-интернат) - по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;
- б) по профессиональным образовательным организациям - по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;
- в) по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения

родителей, специальным коррекционным школам-интернатам для детей с ограниченными возможностями здоровья, специальным учебно-воспитательным учреждениям для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением - по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

г) по организациям дополнительного образования и образовательным организациям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

д) в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

е) по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 - 3 раза и с коэффициентом 1,0 - 4 и более раз в неделю.

7. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

8. Организации дополнительного образования, финансируемые из областного бюджета Тверской области, относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

9. Исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере образования устанавливает показатели по организациям образования для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей; относит организации образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям; устанавливает (без изменения организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям) в порядке исключения руководителям организаций образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренный для руководителей организаций образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.



10. Группы оплаты труда для руководящих работников организаций образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой организация относится, по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Профессиональные образовательные организации	свыше 400	до 400	до 300	-
Специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва	свыше 350	до 350		
Организации дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200
Образовательные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) общеобразовательные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья; санаторные общеобразовательные организации для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, общеобразовательные школы-интернаты, общеобразовательные организации при системе Управления Федеральной службы исполнения наказаний	свыше 350	до 350	до 250	до 150

11. Областные методические (учебно-методические) кабинеты (центры) относятся к I группе по оплате труда руководителей.